

О Б Я В А

Община Котел по проект на УНИЦЕФ България обявява свободно работно място за длъжността:

- „ Социален работник ” – една работна позиция

Основни задължения на длъжността - „ Социален работник ”

Обхващане на уязвими деца и семейства от уязвимите общности, и картографиране на уязвимостта на семейства. Подпомагане достъпа до подходящи социални помощи, услуги и такива за трудова заетост.

Осигуряване на достъп до междусекторни услуги, и подкрепа на деца от уязвими групи. Улесняване на записването на деца в образование, и грижа в ранна детска възраст, и задължително предучилищно и училищно образование, подпомагане директно на подрастващите с риск от отпадане да останат в училище и завършване на средно образование, ангажиране с родители, и други обгрижващи в подкрепа на образованието на техните деца, и работа с училища в подкрепа на записването в училище и превенцията на отпадането.

Изисквания към кандидатите за длъжността „Социален работник“:

Завършено висше образование. Способност за планиране и организиране на дейността, умения за самостоятелна работа и работа в екип, аналитични умения и способност за адекватно и бързо решаване на проблеми. Предимство ще имат кандидати притежаващи опит в работата с деца и семейства, както и в мултикултурна среда. Предимство ще имат кандидатите които говорят езика на уязвимата общност.

Необходими документи за кандидатстване:

- заявление, адресирано до директор дирекция „СХД” Община Котел
- мотивационно писмо за заемане на длъжността;
- автобиография;
- копие на диплом за завършено образование;
- копие на трудова книжка (в случай, че кандидатът има).
- сертификати и препоръки по желание на кандидата.

Начин и срокове за кандидатстване:

Кандидатите следва да подадат необходимите документи в дирекция „Социални и хуманитарни дейности” при община Котел, ул.”Раковска” № 62. **Крайният срок за подаване на документите е 04.02.2022 г.**

Подборът ще се проведе по документи и интервю. Само одобрените по документи кандидати ще бъдат допуснати до интервю. С избрания кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за времето на проекта, с шестмесечен изпитателен срок, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.