

О Б Я В А

Община Котел по проект на УНИЦЕФ България обявява свободно работни място за длъжността:

- „ Психолог”- работно място ДГ „Слънчо“ с. Ябланово, община Котел. Една работна позиция, код по НКПД 26346001

Основни задължения на длъжността „Психолог”:

1. Активно участие в изграждането на позитивен психологически климат в образователната среда;
2. Наблюдение, оценяване и подкрепа на психичното здраве и развитие на децата;
3. Участие в изграждане на училищната политика за закрила на детето и за превенция на тормоза и насилието между децата;
4. Работа в екип с учителите и другите педагогически специалисти, както и с родителите за разпознаване на децата , които имат нужда от допълнителна подкрепа;
5. Участие в оценката на потребностите на детето с прогноза и насоки за личностното му развитие;
6. Подкрепа на децата в образователния процес;
7. Участие в обсъждането и вземането на решения при работа по случаи на деца, които имат нужда от допълнителна подкрепа;
8. Участие при изготвянето на индивидуални учебни програми на деца, които получават допълнителна подкрепа;
9. Ранно оценяване на развитието на детето и съгласно държавния образователен стандарт за приобщаващото образование;
10. Превенция на обучителни трудности;
11. Предлагане на подходящи форми за дългосрочна консултативна работа и психосоциална рехабилитация на базата на диагностична оценка и изследвания със стандартизирани и утвърдени диагностични инструменти;
12. Работа по възникнали в детската градина случаи в сътрудничество с институции и служби от общността;
13. Осъществяване на дейности по превенция на зависимостите и насилието, разпознаване на формите им, оценяване на поведенчески прояви на децата, предлагане и прилагане на форми на въздействие и за мотивация с цел преодоляване на проблемното поведение на деца;
14. Взаимодействие и консултиране на учителите, другите педагогически специалисти и родителите за справяне с даден проблем, свързан с обучението, възпитанието и социализацията на децата, или за вземане на решение по случай;
15. Индивидуално консултиране, работа по конкретен случай, групово работа по определен проблем, кризисна интервенция, превенция на психично-здравни проблеми и други форми на подкрепа;
16. Посредничество при решаване на конфликти;
17. Подкрепа на децата при избора на занимания по интереси и в кариерното ориентиране и консултиране;
18. Провеждане или участие в изследователска дейност в областта на предучилищното и училищното образование.

Изисквания към кандидатите за длъжността „Психолог“:

- Висше образование на образователно-квалификационна степен “бакалавър” или “магистър” по специалността “психология”;
- Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер.
- Трудов опит се счита за предимство; опит в образователна, социална, или здравна сфера е предимство;
- Комуникативни умения;
- Умение за работа в екип. Умения за организиране ежедневната работа на екип.
- Лични качества

- мотивация за работа в сферата на образованието;

- проактивност, организираност

- способности за научаване на нови подходи и методи на работа

- изграждане на позитивни и контруктивни делови отношения с партньорите по проекта, общността в която се работи и включените деца и родители

- Умения за работа с Microsoft office и интернет

Необходими документи за кандидатстване:

- заявление, адресирано до директор дирекция „СХД” Община Котел
- мотивационно писмо за заемане на длъжността;
- автобиография;
- копие от документи за придобита образователна степен (диплома);
- копие на трудова книжка (в случай, че кандидатът има).
- сертификати и препоръки по желание на кандидата.

Начин и срокове за кандидатстване:

Кандидатите следва да подадат необходимите документи в дирекция „Социални и хуманитарни дейности” при община Котел, ул.”Раковска” № 62. **Крайният срок за подаване на документите е 04.02.2022 г.**

Подборът ще се проведе по документи и интервю. Само одобрените по документи кандидати ще бъдат допуснати до интервю. С избрания кандидат ще бъде сключен срочен трудов договор за времето на проекта, с шестмесечен изпитателен срок, съгласно разпоредбите на Кодекса на труда.