



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0130-C01**

*„Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

## **ОБЯВЛЕНИЕ**

Община Котел в качеството си на Бенефициент по проект: **„Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел” – Договор BG05M9OP001-2.005-0130-C01**, ще проведе подбор за обучение на 40 лица в специалности от първа квалификационна степен и по част от професия трета квалификационна степен.

### **Кандидатите трябва да отговарят на следните изисквания:**

1. Хора с увреждания или хронични заболявания;
2. Членове на семейства на хора с увреждания или хронични заболявания;
3. Икономически неактивни лица

„Неактивен“ е лице, което към дата на влизане в дейности по операцията не е част от работната сила (не е нито заето, нито безработно). Студенти редовно обучение се считат за „неактивни“.

Обучението ще бъде за придобиване на професионални умения и квалификация в професиите „Работник в озеленяването” и „Сътрудник социални дейности”. Обучението ще се проведе след приключване на дейностите по идентифициране на целевата група, както и след провеждане на анкета, отразяваща индивидуалните потребности на всяко лице.

По проекта ще бъдат обхванати 40 лица за професионално обучение по специалности като „озеленяване и цветарство” – 20лица, „социална работа с деца и семейства в риск” – 10лица и „социална работа с деца и възрастни с увреждания и хронични заболявания” - 10 лица.

След успешно преминаване на обучението ще бъдат назначени за срок от 6 месеца – 10 лица по професиите „ Сътрудник социални дейности” – 4 лица, „Градинар” – 6 лица.

### **НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:**

Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбор са:

- Заявление за участие в подбор /Приложение № 1 /
- Автобиография /Приложение № 2 /;
- Декларация по образец /Приложение № 3/;
- Декларация по чл.107а от Кодекса на труда / Приложение № 4/;
- Документ за самоличност (копие);
- Копие от документ/ диплома за завършено образование;

### **РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА:**



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0130-C01**

*„Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел”*

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

**Документите следва да се подават лично в сградата на Община Котел в стая № 8 в срок до 17.00 часа на 23.06.2017 г.**

Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със Заповед на Кмета на Община Котел.

Подборът протича в два етапа: първи етап – проверка на съответствието на представените документи с обявените изисквания, втори етап – анкетиране на кандидатите.

Списъкът на допуснатите и недопуснатите кандидати, се обявяват на интернет страницата на Община Котел и на информационното табло на входа на сградата на община Котел до 27.06.2017г. включително.

*„Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Община Котел носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане”*

