



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0130-C01

„Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

ОБЯВЛЕНИЕ

Община Котел в качеството си на Бенефициент по проект: **„Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел”** – Договор BG05M9OP001-2.005-0130-C01, ще проведе конкурс за подбор на персонал за целите на проекта по Кодекса на труда за следните длъжности:

Персонал за предоставяне на услугите в изпълнение на проекта „Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел”:

- **Лични асистенти - 8 бр.**

Изисквания към кандидатите:

Минимални изисквания за образование: неприложимо. Професионалният опит в областта на социалните услуги се счита за предимство

- **Социални асистенти - 8 бр.**

Изисквания към кандидатите:

Минимални изисквания за образование: неприложимо. Професионалният опит в областта на социалните услуги се счита за предимство

Задължителни изисквания за заемане на длъжностите / за всички горепосочени длъжности/ :

Длъжността се заема чрез сключване на трудов договор по чл.67, ал.1, т.2, във връзка с чл. 68, ал. 1, т. 1 и чл. 70, ал. 1 от Кодекса на труда.

Трудовият договор е за периода 21.07.2017 г. до 22.07.2018 г., на 8 часов работен ден и трудово възнаграждение в размер на една минималната работна заплата.

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:

Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в конкурса са:

- Заявление за участие в конкурс /Приложение № 1 /
- Автобиография /Приложение № 2 /;
- Декларация по образец /Приложение № 3/;
- Декларация по чл.107а от Кодекса на труда / Приложение № 4/;
- Документ за самоличност (копие);
- Копие на трудова книжка, или друг документ удостоверяващ професионален опит;
- Копие от документ/ диплома за завършено образование;
- Кандидатът може да представи и други приложими към конкурса документи
-

РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА:

Документите следва да се подават лично в сградата на Община Котел в стая № 8 в срок до 17.00 часа на 10.07.2017 г.

Всяко постъпило заявление за участие в конкурса в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със Заповед на Кмета на Община Котел.

Конкурсът протича в два етапа: първи етап – проверка на съответствието на представените документи с обявените изисквания, втори етап - интервю с допуснатите кандидати.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и датата, часът и мястото на провеждане на интервюто се обявяват на интернет страницата на Община Котел и на информационното табло на входа на сградата на община Котел до 12.07.2017г. включително.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ПРОЕКТ BG05M9OP001-2.005-0130-C01

„Интегрирани подходи за активно включване на социално уязвими групи чрез обучение и заетост и създаване на социално-здравен център за жителите на община Котел”

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Задълженията на персонала са подробно описани в длъжностните характеристики, с които кандидатите могат да се запознаят в стая № 8 в сградата на общинска администрация.

„Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. Община Котел носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията за социално подпомагане”

