

ОБЯВА

за осигуряване на обществен достъп до становище
по чл. 17, ал. 5 от Наредбата за ОВОС

ОТНОСНО: Становище на АД „ЕСКАНА“ относно устно постъпили мнения по време на общественото обсъждане на доклад за ОВОС за ИП „РАЗРАБОТВАНЕ НА КАРИЕРА „ГРАДЕЦ 2“ С ЦЕЛ ДОБИВ НА ПОДЗЕМНИ БОГАТСТВА - СКАЛНООБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ, РАЗПОЛОЖЕНА В ЗЕМЛИЩЕТО НА С.ГРАДЕЦ, ОБЩИНА КОТЕЛ, ОБЛАСТ СЛИВЕН

На основание чл. 17, ал. 5 от Наредба за реда и условията за извършване на оценка въздействието върху околната среда

ОБЩИНА КОТЕЛ

УВЕДОМЯВА всички заинтересовани физически и юридически лица, че горесцитираното становище е на разположение на обществеността всеки работен ден от 9.00 до 17.00 часа в Община Котел

ПИСМЕНО СТАНОВИЩЕ ПО ПРЕДЛОЖЕНИЯТА, ПРЕПОРЪКИТЕ, МНЕНИЯТА И ВЪЗРАЖЕНИЯТА В РЕЗУЛТАТ НА ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЪЖДАНЕ

На Доклад за оценка на въздействието върху околната среда (ОВОС) с всички приложения към него за инвестиционно предложение

*„РАЗРАБОТВАНЕ НА КАРИЕРА „ГРАДЕЦ 2” С ЦЕЛ ДОБИВ НА ПОДЗЕМНИ БОГАТСТВА -
СКАЛНООБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ, РАЗПОЛОЖЕНА В ЗЕМЛИЩЕТО НА С.ГРАДЕЦ,
ОБЩИНА КОТЕЛ, ОБЛАСТ СЛИВЕН*

Мненията, които бяха изразени по време на срещата за общественото обсъждане в с.Градец и които имат отношение по изготвения ДОВОС касаят :

- 1.Рекултивацията на нарушените терени
2. Отвеждането на дъждовните води от кариерата.
- 3.Работните места

По точка 1 :

На присъстващите по време на обсъждането беше обяснено, че :

Насоките на рекултивация ще се решат в зависимост от състоянието на площите в края на експлоатацията по Цялостния проект за добив и съгласно изискванията на съответните нормативни документи. Проектът за рекултивация ще включва технически и биологични мероприятия за възстановяване на нарушените терени.

На практика техническата рекултивация ще се изпълнява поетапно през концесионния период, тъй като отстранената откритка ще се депонира на терен съседен на експлоатирания и след изземането на полезното изкопаемо ще се връща обратно и използва за техническа рекултивация на дъното на кариерата.

Уточняваме, че основните дейности по рекултивацията които ще се изпълняват в периода в последните 3 години от концесионния договор касаят биологичната рекултивация - затревяване на рекултивираната площ с подходящи тревни смеси и залесяване с местни видове храсти и дървета.

По точка 2 :

В приложения доклад „точка 3.2.Води” изчерпателно е разгледан въпроса по отношение влияние на ИП върху компонента „повърхностни и подземни води”.

На присъстващите по време на обсъждането беше обяснено, че :

На обекта няма да се формират замърсени производствени отпадъчни води, поради използване основно на ръчния способ на добив. Дъждовните води ще се насочват по западните граници на кариерата, където ще бъде изградена канавка за отвеждане на склоновите води и недопускане преминаването им през производствената площадка.

Външни за кариерата земни канавки, ще осигурят да се води нормален добив.

През експлоатационния период повърхностният отток ще бъде максимално улавян чрез отводнителна система от територията на обекта, с цел възпрепятстване на контакта с материали, суровини и отпадъци от производствената дейност.

Предприеманите мерки за пренасочване на повърхностния отток от площадката на обекта ще доведе до локална слаба промяна в режима на подхранване на подземните води от падналите

атмосферни валежи без да оказват значително въздействие върху тяхното формиране и движение.

Количеството паднали дъждовни води на площадката ще се попиват от повърхността на кариерното гнездо. Въпросните дъждовни води са сравнително малко количество /данни от доклада/ и директно ще попиват в повърхността на кариерата без да оформят водни потоци, локви и др.

В находището няма опасност от оводняване, поради добрата дренираност на масива и ниската кота на местния ерозионен базис.

По точка 3 :

По повод искането на жителите на селото за осигуряване на 250 работни места за всички,на присъстващите по време на обсъждането беше обяснено, че :

С реализирането на инвестиционното предложение ще се постигне социален ефект за района и ще се осигурят временни и постоянни работни места. Цитираните в доклада 15 работни места са виждането на дружеството към настоящия етап.

Досегашния опит на дружеството при експлоатацията на кариери е довел до създаването на определени традиции в организацията на трудовата заетост. Достатъчно дългия срок на концесията и очакванията за добро стопанисване на кариерата ,ще създадат мотиви у концесионера за усъвършенстване и развитие организацията на заетостта,съобразно спецификата на дейността,както в рамките на дружеството,така и по отношение на заетите в кариерата.

Изготвил :
К.Шахова

