



ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2016 г.

Приет с Решение № 77/29.01.2016 г. на Общински съвет – Котел.

ОБЩНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА в Община Котел за 2016 г.

Въведение

Грижата за младите хора е най – важната национална кауза, за да осигурим Европейско развитие на България. Настоящият общински план за младежта за 2016 г. е разработен в изпълнение на Закона за младежта, който е в сила от 20.04.2012 г. и Националната стратегия за младежта 2010 – 2020 г. Тези два документа формират държавните политики за младите хора в съответствие с приоритетите за тяхното развитие. В изпълнение на чл.15 и чл.16 от глава втора на Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година. Този документ определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, както и финансовите ресурси за реализирането и. Планът е ориентиран към младите хора на възраст от 15 до 29 години, съобразно международните и европейските стандарти. Общинският план на младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на местно ниво: Общински съвет Котел, Кмета на Община Котел, учебни заведения, училищни настоятелства, ученически съвети, Център за работа с деца, Общински съвет на децата и младежите, МКБППМН.

Годишният общински план за 2016г. съдържа следните задължителни раздели:

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Котел;
2. Приоритетите и специфичните цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането и;
3. Предвиждане на дейности, които да допринасят за постигане на целите на общинския план
4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите.
5. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта.
6. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.

I. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Котел

Община Котел е разположена в Югоизточна България. Граничното положение на Общината между Северна и Южна България се оценява като благоприятно от гледна точка на възможностите за нейното икономическо развитие. В общината са включени 22 населени места (1 град и 21 села) с население общо 19 031 души. За последните три години миграцията на населението в други населени места и в чужбина с цел работа бележи постоянство с изразена тенденция на покачване . Икономиката на общината се определя от отраслите: селско и горско стопанство, туризъм, търговия и услуги.

Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора

Демографската перспектива в община Котел е - отлив на младежи от нея най-вече, поради липса на работа, особено в селата. Голяма част от младите хора се преселват в

по-големите градове или емигрират в чужбина и не се връщат повече. Това са хора, за обучението на които държавата е инвестирала и сега те работят за чужди икономики. Като младеж се дефинира всяко едно лице на възраст между 15 и 29 години.

Структурата на младежите в Община Котел към настоящия момент/ от последното преброяване/ се разпределя по следния начин:

Възраст	Общо	Мъже	Жени
15-19	1219	564	655
20-24	1269	703	566
25-29	1272	688	584
Общо:	3760	1955	1805

В общината функционират 7 целодневни детски градини и 9 групи полудневни детски градини към училищата с общо 540 деца в тях от които 191 са 6-годишни и 148 – 5-годишни. Учениците се обучават в 11 училища от които 1 СОУ, 1 – Начално училище и останалите основни училища. В гр.Котел се намира и НУФИ"Ф.Кутев". В община Котел през учебната 2015/2016 г. се обучават 1620 ученици на възраст 7-19г. В цифрата не са включени учениците от НУФИ"Ф.Кутев"-249 ученика. За пълно обхващане на учениците в образователната система в училищата се работи по следните проекти:

- Подобряване на качеството на образованието в училищата, чрез въвеждане на целодневната организация на учебния процес.

- Продължават дейностите по НП „С грижа за всеки ученик”. Целта е по-пълно обхващане и задържане на учениците в задължителната училищна възраст, като се осигурят условия за улесняване на достъпа до образование без разлика по отношение на етническа принадлежност, пол, произход и вероизповедание. Целева група са предимно децата от първи до седми клас.

- Продължават дейностите по проекта "На училище без отсъствия", който също подпомага учебната работа относно осигуряване присъствието на проблемни ученици в училище.

На територията на община Котел се намират селища като Градец, Мокрен и Пъдарево в които преобладаващото население е от ромски произход. Проблемът с отпадане от училище или непосещаването му въобще е с деца от ромски произход и от социално слаби семейства с недостиг на средства за прехрана и облекло. Самите родители са с много ниско образование, незаинтересовани са от учебно-възпитателния процес и в резултат е налице липса на мотивация у децата за учене. Родителите търсят работа из цялата страна и водят децата със себе си, като по този начин ги лишават от възможността да учат. Част от тях работят и в чужбина и оставят децата си без родителски контрол, което е причина и за някои ранни бракове. През миналата учебна година са съставени 3 акта за глоби на родители, които не са осигурили децата си в училище, но само 1 бе връчен, а другите останаха без последствия поради това, че родителите не са в населеното място. През годината се извършва голямо движение на ученици в тези села и главно в с.Градец - общо 55 преместени и 137 придошли за общината, което нарушава и затруднява учебния процес.

Факт е, че голяма част от младите хора напускат общината, продължавайки образованието си след 7 или 8 клас в други градове, не малка част след завършено средно образование са приети във висши учебни заведения и предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

Ниската активност в областта на предприемачеството сред младите хора не само в общината, а и в цялата страна се дължи на липсата на достатъчно умения, опит и ресурси за стартиране на собствен бизнес. Тези, които имат намерение да стартират

собствен бизнес предпочитат преди това да натрупат знания и професионален опит в избраната област и се нуждаят от повече възможности за намиране на стартов капитал.

Професионалното ориентиране е определящо за подготовката на кадри с квалификация, съответстваща на изискванията на пазара на труда. В общината има едно СОУ – в гр.Котел, където има професионални паралелки по следните специалности: готвач, екскурзовод и екскурзовод-аниматор. След завършването им обаче младежите нямат реализация или тя е в единични случаи.

Българските младежи /15-30г./продължават да живеят все по-дълго в дома на своите родители в сравнение със своите връстници в другите държави от ЕС. Причината за това е липсата на финансови възможности да живеят сами под наем или да закупят собствено жилище. Възрастта, в която те встъпват в брак и създават семейство също се е повишила през последните години. Повечето от тях не сключват брак, а живеят на семейни начала. Често това води и до увеличаване броя на самотните майки, отглеждащи децата си, понякога и от различни съжителства. Това предопределя проблемите по-късно при обучение и възпитание на тези деца в учебно-възпитателни заведения.

Младежката безработица трябва да се разглежда едновременно с въпроса и за тези млади хора, които не търсят активно трудова заетост. И двата проблема превръщат положението на младежите на българския пазар на труда в още по-тревожно. В действителност същностният проблем са младежите, които нито работят, нито учат, нито се квалифицират, както и дългосрочно безработните. Младежите, които напускат училище преждевременно, и сравнително ниското качество на образованието в България са едни от главните причини за наличието на младежи с недостатъчна образователна подготовка, квалификация и умения. Обстоятелствата, свързани със социалния статус, увеличават риска да останеш безработен. Младите хора от семейства на безработни родители - не търсещи активно трудова заетост, ниско образование или неграмотни, без умения и квалификация, които живеят в бедност или принадлежат към някоя от онеправданите обществени групи, до голяма степен ще придобият същите характеристики.

Данните на Дирекция” Бюро по труда” гр.Котел за младежката безработица към 31.12.2015 г. са следните:

Показатели	Декември	2015г.	Ноември	2015г.	Октомври	2015г.
Регистрирани	Брой	%	Брой	%	Брой	%
всичко:	2350	100.00%	2328	100.00%	2232	100.00%
			В т.ч.			
Жени	1336	56.85%	1322	56.79%	1253	56.14%
Мъже	1014	43.15%	1006	43.21%	979	43.86%
До 29 години	228	9.70%	215	9.24%	186	8.33%
С увреждания	62	2.64%	61	2.62%	57	2.55%
С ВО	24	1.02%	22	0.95%	18	0.81%
Средно обр.	611	26.00%	612	26.29%	566	25.36%
Осн. образ.	819	34.85%	802	34.45%	775	34.72%
Нач образ.	896	38.13%	892	38.32%	873	39.11%

Наблюдава се увеличаване при регистрираните младежи до 29 години в ДБТ-Котел спрямо м. ноември с 13 лица. По професионален признак, с най-висок брой и относителен дял са лицата без специалност и професия -1891 души, с относителен дял 80.47 на сто от всички регистрирани. С работническа професия са 398 безработни , с дял 16.94 на сто. Специалистите са 61 или 2.59 на сто.

През м.VI.2015г. между Дирекция” Бюро по труда” - гр.Котел, Община Котел и СНЦ ”МАК” - гр.Котел се подписа споразумение за съвместни дейности при реализиране на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция на младежта 2014-2020г.Страните по споразумението работят в партньорство за разработване и осъществяване на инициативи, мерки и дейности за:

-идентифициране и активирането на младежи на възраст 15 – 24г., вкл., които не работят, не учат и не са регистрирани в Дирекция” Бюро по труда” към Агенция по заетостта, за интеграция на пазара на труда или връщане в образователната система.

-интегрирането на младежите на пазара на труда чрез осигуряване на възможности за обучение и заетост.

В изпълнение на тези дейности, през м. юни в Община Котел по НП ”Активиране на неактивните лица” започна работа младежки медиатор.

Насочени младежи за участие в Ателие за търсене на работа – 107.

Информирани младежи до 25 г.за Европейската гаранция – 229

Устроени младежи до 25г. на първичен пазар на труда – 62

Устроени младежи до 29г. на първичен пазар на труда – 119

Устроени младежи до 25г.по програми – 2

Устроени младежи до 29г. по програми – 8

Устроени младежи до 25г.по мерки за заетост и обучение -6

Устроени младежи до 29г.по мерки за заетост и обучение -10

Устроени младежи до 24г. по ОП”РЧР” – 21

Устроени младежи до 29г. по ОП”РЧР” – 30

Към 31.12.2015г. регистрираните младежи до 29г. в ДБТ Котел са 228, което само по себе си говори за предстояща активна съвместна работа по насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора в общината.

Забелязва се тенденция за липса на желание от страна на работодателите да инвестират в обучението на младите работници и служители. Условието на труд и ниското заплащане демотивират голяма част от младите хора. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.Младите хора се превръщат в потенциален ресурс на заетостта в „сивата част” на икономиката. Завършилите училище и особено без професионална квалификация при възможност започват първата появила се работа, обикновено в сферата на услугите, търговията и обслужването без претенции към условията на труд.

Насърчаване на здравословния начин на живот

През последните години се наблюдава повишаване на процента млади хора с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години.Нараства процентът на младите хора, които употребяват алкохол и цигари особено сред младежите от 15 – 24 г., както и употребата на наркотици и психотропни вещества.Тенденция е след напускане на училище младите хора да не се занимават със спорт.

Учащата младеж се занимава по-активно със спорт – в часовете по физкултура и в извънучилищните форми. Учениците участват в спортни празници, кросове, турнири и спортни състезания. Традиционно в града се провежда крос по лека атлетика посветен на патрона на училището – Г.С.Раковски през м. април. Всяко училище и детска градина ежегодно разработва спортен проект по реда на ПМС № 129/2000г.за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта .

В училищата се провеждат различни кампании срещу употребата на алкохол, цигари и наркотични вещества, както и се изнасят здравни беседи за болести предавани по полов

път, здравословно хранене, правилен режим на подрастващите, необходимостта от спорт и здравословен начин на живот.

Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

На територията на общината функционират няколко социални услуги за деца и младежи в неравностойно положение – ЦНСТ - 12 деца капацитет, ЦСРИ – 30 места, ЦРДУ – 40 места. Създадени са условия за подслон и ежедневна грижа за деца и младежи с увреждания и образователна програма за деца необхванати от детска градина от семейства с нисък социален статус, включване на деца в риск като превенция от отпадане от училище, социално включване на деца от рискови групи.

Развитие на младежко доброволчество

Недостатъчно развити са механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество като важна проява на солидарност и гражданска активност. Младите хора макар и трудно изграждат нагласа да участват в доброволчески акции и кампании и други форми на гражданска активност като готовността при младежите от 15 до 17 г. е най-голяма.

Една от утвърдените в общината младежка доброволческа организация е Българският червен кръст /БМЧК/. На територията на общината има изграден един младежки клуб към едното голямо учебно заведение – СОУ”Г.С.Раковски”. Той активно се включва в общински и областни инициативи, акции и кампании. Дейността му е в изпълнение на различните направления на дейност на организацията - Първа долекарска помощ, водноспасителна дейност, здравно-просветна дейност, социално-помощна дейност, фондонабирателна дейност, екологична дейност, кампании за превенция на СПИН и сексуално рисково поведение и др.

Повишаване гражданската активност на младите хора

Мисленето сред младите хора за гражданска инициативност като „нещо безсмислено и губене на време” е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще. От друга страна младежите са активни по теми, значими предимно за младите като екология и човешки права, проблеми, които засягат чувството им за справедливост. Гражданска активност на младите в община Котел има, но тя е хаотична, единична и най-силно изразена в интернет пространството.

Преди 3 години на територията на Общината бе учреден Общински съвет на деца и младежи. Той е доброволно младежко обединение, самоуправляващо се, демократично, не религиозно и политически необвързано. Общинският съвет на децата и младежите представя и обединява учениците от училищата в общината и стимулира ангажираността им към проблемите на децата и младежите в общината. Тази година младите хора работят върху проект „Не на агресията в училище”. Същият е одобрен и работата по него продължава.

Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

В селата на общината младите хора имат свободен достъп до училища, читалища и библиотеки, където има такива. Участват активно в обществения живот на селото, в местните празници и други мероприятия, като се включват и в някои общински такива. Представители от всяко училище членуват в Общинския съвет на деца и младежи-Котел.

Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата, а това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани.

Все още младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове и групи по интереси, интернет форуми и чатове.

Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви сред млади хора от по-ниските възрастови групи. Статистиката през последните години показва застрашителни тенденции на нарастване броя на извършители на престъпления и нарушения от страна на младите хора до 29 години.

За превенция на престъпността сред младите хора, Общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел ”Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове по селата. Обществени възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения – 42 общо за годината. Местната комисия работи в тясно сътрудничество с инспектора в ДПС, органите по образование, дирекция „Социално подпомагане” и отдел „Закрила на детето”, съдебна власт и други институции и организации. За 2015г. непълнолетни извършили престъпления са 16, с пробация до 18годишна възраст – 34, осъдени 34.

II. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта

1. Подобряване на условията на живот и подкрепа на младите хора за успешната им трудова и житейска реализация. Стимулиране на кариерното развитие на младите хора. Оказване на подкрепа при стартирането и развитието на самостоятелен бизнес. Разработване на програми и проекти, насочени към младежката заетост. Създаване на възможности за стажове и кариерно развитие на студенти от държавни и частни университети в общинската администрация. Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места. Засилване връзките между училищата и бизнеса.

2. Обогатяване на културния и спортния календар на общината със събития, насочени към организиране свободното време на младежите.

Участие в различни извънкласни форми на работа, кръжочна дейност в Центъра за работа с деца. Участие в училищни празници, спортни прояви в населеното място, мероприятия в спортна зала Котел.

3. Информационни и консултантски услуги в подкрепа на личностното, общественото и кариерното развитие на младежта. Насърчаване на неформалното обучение.

Окуражаване на младите хора да вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него дейности и извънучилищните форми. Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда. Насърчаване на политиката на финансова и ресурсна подкрепа на училищните проекти.

4. Дейности в подкрепа на младежкото доброволчество. Инициране на повече доброволчески възможности за младите хора. Създаване на доброволчески инициативи за младежите като възможност за личностно развитие, учене, социално сближаване и формиране на гражданско самосъзнание.

5. Младежката престъпност. Увеличаване броя на съвместните инициативи с МВР и училищните ръководства, с младите хора без родителски контрол /отсъстващи родители, непълни семейства/ и рано отпадналите от образование.

6. Повишаване нивото на информираност и знанията за здравословен живот на младежите. Сътрудничество между младежи, здравни специалисти, спортни

организации за утвърждаване здравословен начин на живот на младите хора в общината.

7. Гражданска активност

Насърчаване на младите хора да бъдат активни граждани с ясна обществена позиция. Включване и информиране на младежите за дейността на Общинския съвет и формирането на младежка политика. Осигуряване на възможност на младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации. Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании.

III. Предвиждане на дейности, които допринасят за постигане на целите на общинския план

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да накарат младите хора да се чувстват добре и пълноценни в своя роден край, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времени период	Финансиране
Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с европейски и национални програми за заетост. Подкрепа за провеждане на обучителни форми особено със зрелостниците в града като тренинги, дискусии за придобиване на практически умения при кандидатстване за работа.	ДБТ, Общинска администрация, Работодатели Директор СОУ	през годината	По програми
Насърчаване професионалното ориентиране на младежите	Провеждане на среща с работодатели и ученици във връзка с професионалното ориентиране на младежите.	Директори на училища	през годината	Общински и училищни бюджети
	Работа с кариерен консултант по проект „Система за кариерното ориентиране в училищното образование”	Директори на училища	през годината	Общински и училищни бюджети
Осигуряване на актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг	Своевременно обявяване на информация за младежки проекти, програми и др. възможности	Общинска администрация Д БТ	през годината	Не е необходимо

интереси и потребности.				
Стимулиране на разработването и реализирането на проекти и програми от младежки НПО, като се осигурява партньорство на община Котел	Обявяване на информация за младежки проекти, програми и оказване помощ при изготвянето им.	Общинска администрация Д БТ	през годината	Предоставяне на материално техническа база/ зала, компютър, размножителна техника и др./
Достъп до програми в подкрепа на подобраване условията на живот и труд на младите хора	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с Европейските и Национални програми, осигуряващи заетост на младите хора.	Дирекция Бюро по труда – Котел	през годината	Не е необходимо
Подпомагане дейността на читалищата, като културно-информационни центрове.	Създаване разнообразни възможности за организиране на свободното време на младежите. Участие на младите хора от града и общината в културни мероприятия, свързани с важни годишнини и празници. Участие в „Балканът пее и разказва”	Общинска администрация Читалища	през годината	Читалища
Участие на младите хора в благотворителни кампании.	Организиране, провеждане на благотворителни кампании. Осигуряване обучение и квалификация на младите доброволци, свързани с тяхната дейност. Разпространяване доброволческите инициативи чрез местните медии. Провеждане на младежки кампании за почистване и облагородяване на населените места в Община Котел.	Общинска администрация Училища Детски градини Читалища ЦРД Младежка организация-БЧК-СОУ-Котел, местен радиовъзел и вестник.	през годината	Не е необходимо

Стимулиране на детския и младежки спорт	Участие в ученически игри, в спортни състезания, турнири по футбол, лека атлетика, тенис и др.	Директори, учители по физкултура, треньори в спортна зала Котел	през годината	Бюджети на училищата Общински бюджет
	Организиране на традиционния крос по лека атлетика в чест на Г.С.Раковски	Директори, учители по физкултура, треньори в спортна зала Котел	м.април 2016г.	Бюджети на училищата Общински бюджет
Стимулиране на деца и младежи с изяви дарби в областта на науката и изкуствата	Участие в олимпиади, фестивали, конкурси	Общинска администрация Училища Читалища	През годината	Общински бюджет Училищен бюджет Читалищен бюджет
Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора	Организиране на клубове по интереси, състезания, летни игри, занимания, младежки увеселения, екскурзии.	Читалища Спортна зала - Котел ЦРД	През годината	Общински бюджет Бюджет ЦРД
Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.	Участие в лекции в ЧКР с представители на Полицията. Организиране на програми за пътна безопасност в училищата. Организиране игри, конкурси, изложби, викторини за правилата за движение по пътищата.	МКБППМН Директори Класни ръководители	през годината	Общински бюджет Бюджет на комисията Училищен бюджет
Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.	Целогодишни кампании по превенция на рисково поведение сред младежи и рискови групи(ХИВ/СПИН, тютюнопушене и др.) Беседи по повод: Месец на трезвеността; Световен ден за борба срещу наркоманиите; Международен ден за борба с тютюнопушенето.	Община Котел МКБППМН Отдел „СХД” Училища РЗИ, БЧК	Текущ	Общински бюджет Училищен бюджет
Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната	„Ден на Европа” Участие в състезания и викторини на теми свързани с публичните институции в страната и ЕС	Община Котел Отдел”СХД”	м.май	Не е необходимо

общност и като граждани на РБ и ЕС				
Включване на младежи в инициативи на културния календар на община Котел	Седмица на книгата-маратон на четенето Празник на детската и ученическа худ.самодейност, 24 май-ден на българската просвета и култура и на славянската писменост	Община Котел Отдел"СХД" Училища и детски градини	м.април м.май	Общински бюджет Училищен бюджет
Межкултурно младежко общуване	Международен ден на ромите, Етнокултурен фестивал и др.	Училища Читалища ЦРД	През годината	Общински, и училищни бюджети,
	Провеждане на анкета за интересите на младите хора Издаване на информационни табла в училищата по актуални младежки проблеми	Отдел"СХД" Училища	през годината	Училищен бюджет
„Да почистим България за един ден”.	Организирано почистване на обществени места в общината от младежи	Община Котел	м.април	От нац.кампания
Подпомагане на Общински съвет на децата и младежите, който да развива своята дейност.	Участие на Общинския съвет на децата и младежите в областни и национални срещи и различни мероприятия в общината.	Училищни ръководства, Общински съвет на деца и младежи Котел	през годината	Общински бюджет собствен бюджет ОбСДМ
Насърчаване на интереса на младите хора към развитието на общината.	Популяризиране на дейности – Ден на отворените врати на общинска администрация	Директори Класни ръководители Общинска администрация	12.X.- Ден на българската община	Не е необходимо

IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите

Кметът на общината осигурява, публичност и прозрачност на общинските политики за развитие на младежта. Може да стане и чрез сайта на Общината. Общинският съвет и кметът на общината си сътрудничат с териториалните структури на централните държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- Министерство на образованието и науката
- Регионален инспекторат по образование – гр.Сливен

- Дирекция "Социално подпомагане" – гр.Котел
- Общинска администрация - гр.Котел, О"СХД"
- Дирекция "Бюро по труда" – Котел
- Училища и детски градини в община Котел
- Читалища в община Котел
- Център за работа с деца – гр.Котел
- Общински съвет на деца и младежи
- НПО за работа с младежи

V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта

Общинският план за младежта 2016 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от общинска администрация, читалища, социални институции.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на изпълнението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществено от експерти на общинска администрация.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

VI. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана

1. Чрез електронния сайт на общината
2. Чрез общински и областни медии
3. Чрез социалните мрежи

Председател на ОбС – Котел: /п/
(Христина Чолакова)